

Дополнительное соглашение №4
к коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Нижеенангская средняя школа» на 2014-2018годы.

С. Нижний Енангск

10 декабря 2021года.

Настоящее Дополнительное соглашение заключено между Работодателем, в лице директора Шаталова Сергея Геннадьевича, с одной стороны, и работниками, в лице председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «Нижеенангская СШ» Общероссийского Профсоюза образования профсоюза Лесихиной Надежды Петровны с другой стороны, именуемыми в дальнейшем «сторонами» и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Нижеенангская средняя школа» о нижеследующем:

1. Внести изменения в пункт 1.1 раздела 1 «Общие положения» слова: «в лице директора Ординой Светланы Ивановны, с одной стороны, и работниками, в лице председателя профсоюза Аксеновской Татьяны Ардалионовны с другой стороны» заменить словами «в лице директора Шаталова Сергея Геннадьевича, с одной стороны, работниками, в лице председателя профсоюза Лесихиной Надежды Петровны с другой стороны».

2. Дополнить раздел 5. «Трудовые отношения» пунктами 5.22, 5.22.1. следующего содержания:

«5.22. Классное руководство относится к дополнительным видам работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых с письменного согласия педагогического работника и устанавливается трудовым договором или дополнительным соглашением к нему. После заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) издается приказ общеобразовательной организации.

5.22.1. Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника с его письменного согласия в двух классах:

- при недостаточном количестве педагогических работников;
- временно в связи с заменой длительно отсутствующего классного руководителя (другого педагогического работника) по болезни или другим причинам.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников общеобразовательной организации, ведущих учебные занятия в данном классе».

Внести изменения в порядковый номер пунктов «5.22., 5.23, 5.24, 5.25, 5.26, 5.27» на «5.23, 5.24, 5.25, 5.26, 5.27, 5.28» соответственно.

3. Внести в раздел 6 «Оплата и норма труда» следующие изменения:

- в подпункте 6.8.1. пункта 6.8. слова «Размер отраслевого коэффициента для должностей педагогических работников учреждений общего и дошкольного образования 1,64» заменить словами «Размер отраслевого коэффициента для должностей педагогических работников учреждений общего образования - 1,9».

- пункт 6.10.3 исключить.

- пункт 6.14. дополнить подпунктом «6.14.1. Помимо региональной доплаты (установленной по состоянию на 31 августа 2020 года и выплачиваемой из областного бюджета, снижение размера которой не допускается), устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей в соответствии

с постановлением Правительства области от 22 июня 2020 года N 715 "Об утверждении Правил выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций области и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы".

Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство вне зависимости от заполняемости класса (класса-комплекта).

Педагогическим работникам, осуществляющим функции классного руководителя в двух и более классах, выплачивается в двукратном размере».

4. Пункт 10.2.16 раздела 10 «Гарантии прав профсоюзных органов и членов Профсоюза при выполнении Коллективного договора» изложить в следующей редакции «10.2.16. Предоставлять работникам дополнительный отпуск с сохранением заработной платы в следующих случаях:

- при рождении ребенка в семье (супругу) - 3 календарных дня;
- в случае свадьбы работника (детей работника) - 3 календарных дня;
- на похороны близких родственников – 3 календарных дня;
- не освобожденному председателю первичной профсоюзной организации – 5 календарных дней и членам профкома – 3 календарных дней, членам профсоюза – 2 календарных дня;
- при отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности – 3 календарных дней.
- за сопровождение обучающихся в период учебного года без оплаты – 2 календарных дня.

5. Продлить срок действия коллективного договора с 16.12.2021г. по 15.12.2024г.

Подписи сторон:

Принято на собрании трудового коллектива 10 декабря 2021 года протокол № 7.

Работодатель:
Директор МБОУ «Нижнеангская средняя школа»

М. П.



Представитель работников:
Председатель профкома

[Handwritten Signature]
Н. П. Месихина

Печати нет.

10.12.2021 года

казенное учреждение Вологодской области
«Центр занятости населения
Вологодской области»
160025, Вологодская обл., г. Вологда,
ул. Маршала Конева, д. 15
Тел./факс: (81754) 2-14-68
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
изменений и дополнений к коллективному договору
№ _____ за 2016 год
проведена «13» 12 2021 г.

В деле прошито и пронумеровано 2

(два) _____ листа.

Директор школы _____ / С.Г. Шаталов/

10 декабря _____ 2021 года.

